



POLITYKA ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

Wydanie nr: 1

Data wydania:
01.02.2024 r.

Głównym priorytetem Suszarniczej Spółki OGRODNIK S.A. jest podejmowanie działań w zakresie wdrożenia zasad zrównoważonego rozwoju (ESG), zgodnie z którymi kierujemy się nie tylko dążeniem do osiągnięcia maksymalnego zysku, ale również dbamy o środowisko naturalne (E - Environmental), odpowiedzialność społeczną biznesu (CSR) w tym w zakresie kwestii socjalnych (S - Social responsibility) i ład korporacyjny, w tym uwzględniający różnorodność i korzyści różnych interesariuszy, nie tylko właścicieli (G - Corporate Governance).

W zakresie czynników środowiskowych zobowiązujemy się do podejmowania działań w celu :

- łagodzenia zmiany klimatu, w tym w odniesieniu do redukcji emisji gazów cieplarnianych;
- przystosowania się do zmiany klimatu;
- oszczędzanie wody;
- optymalnego wykorzystania zasobów oraz gospodarki o obiegu zamkniętym;
- redukcji zanieczyszczenia;
- zapewnienia różnorodności biologicznej i ekosystemów;

W zakresie czynników społecznych i czynników związanych z prawami człowieka zobowiązujemy się do podejmowania działań w celu:

- równego traktowania i równych szans dla wszystkich, w tym równouprawnieniu płci i równości wynagrodzeń za pracę o takiej samej wartości, szkoleń i rozwoju umiejętności, zatrudnienia i integracji osób z niepełnosprawnościami, środków zapobiegania przemocy i nękania w miejscu pracy oraz różnorodności;
- zapewnienia bezpiecznych warunków pracy, w tym bezpiecznego zatrudnienia, przestrzegania czasu pracy, odpowiedniego wynagrodzenia, dialogu społecznego, wolności zrzeszania się, przestrzegania prawa pracowników do informacji, konsultacji i uczestnictwa, równowagi między życiem zawodowym a prywatnym oraz zapewnienia bezpieczeństwa i higieny pracy;
- poszanowania praw człowieka, podstawowych wolności, zasad i norm demokratycznych ustanowionych w Międzynarodowej karcie praw człowieka i innych podstawowych konwencjach ONZ dotyczących praw człowieka, w tym Konwencji ONZ o prawach osób niepełnosprawnych, Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy oraz podstawowych konwencjach Międzynarodowej Organizacji Pracy, Europejskiej konwencji o ochronie praw człowieka i podstawowych wolności, Europejskiej karcie społecznej oraz Karcie praw podstawowych Unii Europejskiej;

W zakresie czynników związanych z zarządzaniem zobowiązujemy się do podejmowania działań w celu:



POLITYKA ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

Wydanie nr: 1

Data wydania:
01.02.2024 r.

- uznania roli organów administrujących, zarządzających i nadzorujących w odniesieniu do kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem, a także ich wiedzy eksperckiej i umiejętności koniecznych do wykonywania ich roli,
- wdrożenia kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem w odniesieniu do procesu sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju i procesu podejmowania decyzji;
- przestrzegania zasad etyki biznesu i kultury korporacyjnej, w tym przeciwdziałania korupcji i łapownictwu i ochrony sygnalistów,
- określenia zasad związanych z wywieraniem wpływu politycznego, w tym działalności lobbingowej;
- określenie zasad stosunków z klientami, dostawcami i społecznościami, na które nasza działalność ma wpływ, w tym przestrzeganie praktyk płatniczych, zwłaszcza w odniesieniu do opóźnień z płatnościami na rzecz małych i średnich firm.

.....
Prezes Zarządu